

**Kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich
Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej
i podnoszenia kompetencji zawodowych w latach 2023–2025**

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Okresową ocenę nauczycieli akademickich wydziału przeprowadza komisja dziekańska do spraw oceny powołana przez Rektora, zaś nauczycieli akademickich ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej – Senacka Komisja do spraw oceny kadr.
2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w zakresie działalności naukowej jest przeprowadzana według zasad określonych w opracowaniu Senackiej Komisji ds. nauki.
3. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej, organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych jest przeprowadzana według zasad określonych przez Senacką Komisję ds. oceny kadr.
4. Ocena okresowa jest dokonywana na podstawie złożonego przez nauczyciela akademickiego *Kwestionariusza Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego* (Załączniki nr 1).
5. Komisje, o których mowa w ust. 1 dokonują weryfikacji danych zawartych w *Kwestionariuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego*, przeliczenia punktów i przypisania ocen z poszczególnych rodzajów działalności oraz oceny końcowej wykorzystując *Kartę Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego* (Załącznik nr 2).

§ 2

1. Okresowa ocena pracowników badawczo-dydaktycznych obejmuje: działalność naukową, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Okresowa ocena pracowników badawczych obejmuje: działalność naukową lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
3. Okresowa ocena pracowników dydaktycznych obejmuje: kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, działalność organizacyjną oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.

§ 3

1. Komisja ocenia działalność nauczyciela akademickiego pozytywnie lub negatywnie.
2. Pracownik uzyskuje ocenę pozytywną, jeżeli oceny wszystkich rodzajów działalności są pozytywne.

3. Progi punktowe wymagane do uzyskania oceny pozytywnej z poszczególnych rodzajów działalności obowiązują dla okresu oceny wynoszącego 36 miesięcy.
4. W przypadku gdy pracownik w okresie oceny przepracował krótszy czas, ale nie mniej niż 1 rok, progi punktowe oblicza się proporcjonalnie do okresu oceny.
5. W przypadku zmiany w ocenianym okresie grupy zatrudnienia (pracownik badawczo-dydaktyczny, badawczy, dydaktyczny) lub stanowiska (profesor, profesor uczelni, adiunkt, asystent), wymagania ustala się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danej grupie.

§ 4

1. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo odwołania od wyniku okresowej oceny do Rektora, w terminie 14 dni od daty zapoznania się z oceną. Odwołanie powinno być rozpatrzone w ciągu trzydziestu dni.
2. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 (dwunastu) miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny. Przez dzień zakończenia poprzedniej oceny należy rozumieć dzień zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z oceną komisji oceniającej.

Rozdział 2. Ocena działalności naukowej

§ 5

1. Ocenę działalności naukowej przeprowadza się w oparciu o dwa kryteria:
 - 1) poziomu osiągnięć naukowych (kryterium 1);
 - 2) efektów finansowych badań naukowych lub prac rozwojowych (kryterium 2).
2. W kryterium 1 brane są pod uwagę:
 - 1) artykuły naukowe;
 - 2) monografie naukowe;
 - 3) redakcja naukowa monografii naukowych;
 - 4) rozdziały w monografiach naukowych;
 - 5) wynalazki (patent/prawo do odmiany rośliny/wzór użytkowy)
zdeponowane w Bazie Dorobku Naukowego Uniwersytetu Rolniczego (BDN URK),
którym przypisuje się liczbę punktów zgodnie z wykazem MEiN obowiązującym w roku opublikowania osiągnięcia.
3. W kryterium 2 brane są pod uwagę środki finansowe uzyskane w wyniku:
 - 1) realizacji projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez instytucje krajowe, zagraniczne lub organizacje międzynarodowe;
 - 2) realizacji usług badawczych;
 - 3) komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych.

§ 6

1. Liczbę punktów za działalność naukową oblicza się zgodnie z zasadami określonymi w ocenie parametrycznej za lata 2017–2021 (Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa

Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej ze zmianami).

2. W przypadku środków pozyskanych w konkursach międzynarodowych, takich jak:
 - 1) granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC);
 - 2) projekty badawczo-innowacyjne oraz innowacyjne (typu IA oraz RIA) w programach ramowych badań i innowacji Unii Europejskiej oraz w prestiżowych konkursach krajowych: Międzynarodowe Agendy Badawcze oraz Maestro Narodowego Centrum Naukiustaloną punktację zwiększa się o 100%.
3. W przypadku pracowników, którzy zadeklarowali więcej niż jedną dyscyplinę w ocenianym okresie, wymaganą liczbę punktów ustala się jako średnią ważoną, z uwzględnieniem udziału czasu pracy w dyscyplinach.

§ 7

Liczby punktów warunkujące uzyskanie oceny pozytywnej za działalność naukową, dla poszczególnych dyscyplin, zostały zestawione w Załączniku nr 2 (tabele N.1 oraz N.2) i ustalone przez Senacką Komisję ds. Nauki.

§ 8

1. Szczegółowe zestawienie osiągnięć będących podstawą oceny działalności naukowej jest zawarte w aplikacji odnApp (<http://odn.urk.edu.pl/app>), w zakładce ocena okresowa 2023–2025.
2. W przypadku wątpliwości co do poprawności i kompletności zawartych danych dotyczących ww. osiągnięć pracownik jest zobowiązany zgłosić ten fakt do Pełnomocnika Rektora ds. analiz działalności naukowej do dnia 15 kwietnia 2026 roku. Po tym terminie dane uznaje się za poprawne oraz kompletne i przeprowadza się ocenę okresową w zakresie działalności naukowej.
3. Pełnomocnik Rektora ds. analiz działalności naukowej przesyła na służbowy adres mailowy każdemu pracownikowi indywidualne zestawienie osiągnięć wraz z osiągniętym wynikiem, które po wydrukowaniu pracownik dołączy do kwestionariusza oceny okresowej nauczyciela akademickiego w części dotyczącej działalności naukowej.
4. Zbiorcze zestawienie wyników pracowników Uczelni Pełnomocnik Rektora ds. analiz działalności naukowej przesyła do Prorektora ds. ogólnych.

§ 9

W indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, w szczególności związanych z zaistnieniem istotnych okoliczności zewnętrznych (problemy zdrowotne, opieka nad małoletnimi dziećmi, opieka nad chorymi bliskimi, opieka nad innymi osobami zależnymi, itp.), które negatywnie wpłynęły na osiągnięcia w naukowej pracownika, Rektor może obniżyć obowiązujące wymagania.

Rozdział 3. Ocena działalności dydaktycznej

§ 10

1. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika badawczo-dydaktycznego wymagane jest spełnienie w okresie oceny dwóch warunków:
 - 1) uzyskanie za tę działalność minimum 12 pkt (Załącznik nr 1, tabela D.I);
 - 2) wykazanie się publikacjami związanymi z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.
1. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika dydaktycznego wydziału wymagane jest spełnienie w okresie oceny następujących warunków:
 - 1) uzyskanie za tę działalność minimum 16 pkt (Załącznik nr 1, tabela D.I);
 - 2) wykazanie się publikacjami związanymi z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych.
2. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności dydaktycznej przez pracownika dydaktycznego ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej wymagane jest uzyskanie za tę działalność minimum 16 pkt (Załącznik nr 1, tabela D.II).

§ 11

W indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, w szczególności związanych z zaistnieniem istotnych okoliczności zewnętrznych (problemy zdrowotne, opieka nad małoletnimi dziećmi, opieka nad chorymi bliskimi, opieka nad innymi osobami zależnymi, itp.), które negatywnie wpłynęły na osiągnięcia w działalności dydaktycznej pracownika, Rektor, dziekan, kierownik ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej może obniżyć obowiązujące wymagania.

Rozdział 3. Ocena działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych

§ 12

W ocenie działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych stosuje się kryterium punktowe. Liczbę punktów za daną działalność oblicza się jako iloczyn liczby punktów z tabeli O (Załącznik nr 1) i liczby pełnych lat, w których ta działalność była wykonywana w okresie oceny pracownika.

§ 13

1. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności organizacyjnej przez pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego wymagane jest uzyskanie w okresie oceny w zależności od stanowiska:
 - 1) profesor i profesor uczelni: 10 punktów;
 - 2) adiunkt: 8 punktów;
 - 3) asystent: 6 punktów.
2. Do uzyskania oceny pozytywnej w zakresie działalności organizacyjnej przez pracownika dydaktycznego wymagane jest uzyskanie w okresie oceny. W zależności od stanowiska:
 - 1) profesor i profesor uczelni: 11 punktów;

- 2) adiunkt: 9 punktów;
- 3) asystent, wykładowca, lektor, instruktor: 7 punktów.

§ 14

W indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, w szczególności związanych z zaistnieniem istotnych okoliczności zewnętrznych (problemy zdrowotne, opieka nad małoletnimi dziećmi, opieka nad chorymi bliskimi, opieka nad innymi osobami zależnymi, itp.), które negatywnie wpłynęły na osiągnięcia w działalności organizacyjnej pracownika, Rektor, dziekan, kierownik ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej może obniżyć obowiązujące wymagania.